



ACCORDO 2020 DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI COMPARTO SANITA'

Premesso che:

- con D.G.R. X/4477 del 10/12/2015, in attuazione della la Legge Regionale 11 agosto 2015 - n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" è stata costituita l'Azienda Socio – Sanitaria (ASST) Rhodense e definito l'assetto organizzativo della stessa (scorporo per incorporazione delle discolte Azienda Ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese, Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1 e Azienda Ospedaliera "Ospedale Civile" di Legnano);
- con Deliberazione n. 00008/2017/DG del 12.01.2017 l'ASST Rhodense ha formalizzato l'assunzione, mediante mobilità, del personale proveniente da ESACRI e, ciò, in attuazione della D.G.R. X/5728 del 24.10.2016 e della DGR X/6186 del 08.02.2017, con conseguente trasferimento dei relativi importi dei fondi contrattuali nell'entità individuata nelle note di Regione Lombardia Prot. G1.2017.0024147 del 25.07.2017 e Prot. G1.2018.0007937 del 28.02.2018;
- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. dell'area del comparto sanità per il triennio 2016-2018 nel quale, tra l'altro, viene ridefinita la materia relativa ai fondi contrattuali, con conseguente istituzione dei seguenti fondi:
 - "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" - art.80;
 - "Fondo premialità e fasce" - art. 81;
- La prima entità dei sopra citati fondi contrattuali è stata definita con deliberazione n. 00940/2018/DG del 22.11.2018 secondo indicazioni fornite dalla Direzione Generale Welfare con nota prot. G1.2018.0032676 del 24.10.2018;
- in data 15.01.2019, in ossequio alle linee guida definite in sede di negoziazione regionale nelle quali si rinvia all'applicazione delle vigenti disposizioni contrattuali e regolamentari dell'ente di destinazione, veniva siglato un accordo tra l'Amministrazione ed il personale afferito all'ASST Rhodense da ex ESACRI in cui le parti concordano, tra l'altro, che a tale personale vengano applicati i regolamenti aziendali/modalità di riconoscimento della produttività e disagio in essere presso l'ASST al pari del restante personale del CCNL comparto Sanità (accordo recepito con deliberazione n. 582 del 18.06.2020);
- in data 06.03.2019 tra l'Amministrazione e le OO.SS. area Comparto, al fine di regolamentare alcuni istituti e definire le tematiche attinenti all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21.05.2018, è stato sottoscritto un "Accordo in materia di incentivazione e di progressioni economiche orizzontali" recepito con deliberazione n. 00319/2019/DG del 21.03.2019 e già trasmesso all'ARAN, il quale prevede, tra l'altro:

INCENTIVAZIONE ANNO 2020

- A. Applicazione a tutto il personale dell'Area Comparto del sistema di valutazione in uso presso l'ASST Rhodense per il personale ospedaliero. Eventuali proposte di revisione delle schede di valutazione oggi in uso saranno oggetto di successiva informativa alle OO.SS./RSU;
- B. Destinazione di una somma pari al 76% di € 3.348.593,00 (di cui al fondo dell'art. 81, CCNL 21.05.2018) alla remunerazione della performance organizzativa. Detti importi, previa valutazione, vengono riconosciuti al personale con cadenza trimestrale, proporzionalmente all'impegnativa oraria contrattuale di ogni dipendente, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni UU.OO./Servizio/Ufficio e dei parametri di categoria di seguito indicati:
- Cat. A coef. 1,00
 - Cat. B coef. 1,20
 - Cat. Bs coef. 1,40
 - Cat. C coef. 1,60
 - Cat. D coef. 1,80
 - Cat. Ds coef. 2,00
- C. Destinazione di una quota pari ad € 435.000,00, per il solo anno 2020, alla definizione di specifici progetti incentivanti riservati al personale collocato in fascia massima, individuato in applicazione di quanto previsto al punto "2) let. D. ed E". Gli specifici progetti saranno definiti nel corso dell'anno 2020 e comunicati alle OO.SS./RSU;
- D. Riconoscimento al personale turnista che abbia effettivamente svolto attività con turni articolati sulle 12 o 24 ore, nel rispetto dei parametri contrattualmente definiti, per un periodo di almeno 9 mesi, di un importo pro capite pari rispettivamente a 90 € e 180 €. L'importo massimo a ciò destinato sarà pari ad € 200.000,00 e le quote saranno riconosciute in sede di liquidazione del saldo dell'incentivazione;
- E. destinazione di tutti i residui presenti a fine anno nei fondi di cui all'art. 80 e all'art. 81 del CCNL 21.05.2019 alla remunerazione del saldo dell'incentivazione, nel rispetto dei meccanismi previsti dal sistema di incentivazione definito per l'anno di riferimento;
- F. definire nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti per la valutazione della performance individuale l'importo della maggiorazione prevista per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate (vd. art. 82 CCNL 21.05.2019). A tale riguardo si definisce nell'1% del personale appartenente ad ogni categoria (con eventuale arrotondamento all'unità superiore) la quota massima del personale avente diritto alla maggiorazione. In caso di più dipendenti classificatisi a pari merito, avranno diritto di precedenza coloro che nell'ultimo quadriennio abbiano conseguito la valutazione media più elevata (con vincolo di presenza di tutte e quattro le valutazioni) e, in caso di ulteriore parità, coloro che abbiano maturato la maggiore anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
- G. si rimanda all'accordo contrattuale sottoscritto in data 18.12.2017 – e sua circolare applicativa (Fondi Incentivazione) – per quanto riguarda l'abbattimento dell'incentivo (performance organizzativa e individuale) da parte delle assenze.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

- A. Attivazione nel corso del 2019 delle procedure selettive volte a riconoscere, a far tempo dal 1.1.2020, di un'ulteriore fascia economica (progressione orizzontale) al personale in possesso di specifici requisiti, ed utilmente classificatosi nella graduatoria di merito all'uopo stilata;
- B. Destinazione al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali anno 2020 di cui al punto A) di un importo del fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21.5.2018 pari ad € 700.000,00;
- C. Argomento non riguardante l'anno 2020;

- D. Attivazione nel corso dell'anno 2019, con effetto 1.1.2020, delle procedure selettive volte a redigere graduatorie di merito per categoria e profilo (per il personale sanitario, tecnico sanitario e della riabilitazione appartenenti alle categorie D e DS, le graduatorie saranno formulate per qualifica) in forza delle quali ammettere, nel biennio 2020 – 2021, il personale in servizio già collocato in fascia massima alla partecipazione a specifici progetti incentivanti annuali. I requisiti di ammissione sono quelli previsti al precedente punto A);
- E. Destinazione al finanziamento dei progetti incentivanti anno 2020, di cui al precedente punto D), di un importo del fondo previsto dall'art. 81 del CCNL 21.5.2018 pari ad € 435.000,00. Avrà titolo a partecipare a detti progetti il 50% del personale meglio classificato in ogni graduatoria;

PRONTA DISPONIBILITA'

A parziale modifica di quanto convenuto nell'Accordo Contrattuale del 18.12.2017, le parti ridefiniscono in € 930.000,00 l'importo del fondo di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018 a disposizione dell'Amministrazione, a decorrere dal 2019, per la remunerazione dei turni e delle chiamate di pronta disponibilità ospedaliera, secondo i calendari attualmente esistenti e/o che saranno successivamente previsti. L'Azienda si impegna a comunicare preventivamente alle controparti ogni eventuale modifica.

- con deliberazioni n. 385 del 23.04.2020, n. 972 del 22.10.2020 e n.165 del 18.02.2021 sono state definitivamente approvate le graduatorie di merito, suddivise per categoria e profilo, redatte ai sensi dei criteri di cui all'Accordo del 06.03.2019, sulla base delle quali:
 - attribuire ai dipendenti utilmente classificati di un'ulteriore fascia economica rispetto a quella in godimento, con le decorrenze previste;
 - definire il personale già collocato in fascia massima che potrà partecipare ai progetti incentivanti con le decorrenze previste.
- con deliberazione n. 00883/2019/DG del 29.08.2019 è stato formalizzato il Sistema di Valutazione del personale del Comparto Sanità dell'ASST Rhodense, che rimane in vigore fino a successiva revisione;
- in data 13.06.2019 è stato sottoscritto tra l'Amministrazione e le parti sindacali un accordo in merito alla distribuzione dei fondi da destinarsi, in base a quanto previsto dal regolamento aziendale sulla libera professione, alla remunerazione dell'attività svolta dal personale del comparto non direttamente impegnato nell'espletamento di tale attività, destinando a tale fine un importo pari ad € 250.000,00 (quote anno 2018 e pregressi) al lordo dei contributi di legge dovuti dall'Azienda. Ai fini della ripartizione vengono attribuite quote differenti alle varie UU.OO./Servizi/Uffici sulla base del diverso coinvolgimento nell'istituto, nonché differenziate rispetto alla categoria di appartenenza del dipendente. L'attribuzione degli importi è vincolata alla disponibilità ad effettuare ore aggiuntive nel corso del 2019 per le attività specifiche dell'UU.OO./Servizio/Ufficio di appartenenza, così come indicate dal Direttore Responsabile; tale intesa è stata applicata anche per l'anno 2020;
- con deliberazione n. 24 del 21.01.2021 sono stati recepiti gli accordi sottoscritti il 22.12.2020 tra l'Amministrazione e le organizzazioni sindacali (già certificati dal Collegio Sindacale):
 - Accordo 16.07.2020 così come integrato da Accordo 22.12.2020 in merito alla distribuzione delle risorse di cui all'art. 1 del D.L. 18/2020;
 - Accordo relativo alle risorse di cui all'art. 5 della L.R. n. 9/2020 e art. 2, della D.L. n. 34/2020;
- allo scopo di incrementare le risorse destinate prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle

aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto dell'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19 ed in deroga all'art. 23, comma 2, del D.L. 75/2017, Regione Lombardia ha assegnato, per l'anno 2020, all'ASST Rhodense le seguenti risorse:

Fondo art. 80:

Risorse assegnate con Decreto della D.G. Welfare n. 7085 del

17.06.2020 (D.L. 18/2020 art. 1) € 683.693,00

Residui L. 178/2020 art. 1 comma 413 € 109.737,00

Fondo art. 81:

Risorse assegnate con Decreto della D.G. Welfare n. 7085 del

17.06.2020 (L.R. 9/2020 art. 5 e D.L. 34/2020 art. 2 commi 6 e 10) € 2.024.000,00

- in data 17.02.2021 tra la parte datoriale e le organizzazioni sindacali è stata siglata una "*Intesa applicativa accordo regionale del 05.11.2020 - area comparto*" in ordine ai criteri di utilizzo delle somme assegnate da Regione Lombardia all'ASST Rhodense in deroga all'art. 23, comma 2, del D.L. 75/2017 – importi desunti da Decreto Regionale 7085/2020 e da Scheda Bilancio Consuntivo 2020 (residui L. 178/2020). L'intesa ha finalizzato tali somme alla remunerazione delle ore straordinarie (pagate con maggiorazione al 15%) effettivamente maturate nei mesi di novembre e dicembre 2020 dal personale che, nel periodo 22.10.2020 - 31.12.2020, abbia percepito almeno n. 15 indennità di malattia infettiva e, pertanto, connesse ad attività in Reparti/Servizi Covid;
- in data 11.06.2020 è stato sottoscritto l'accordo sindacale relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2020 – area comparto;
- l'entità definitiva dei fondi contrattuali nell'importo definitivo anno 2020 sono stati formalizzati con determinazione dirigenziale n. 673 del 29.06.2021:
 - per il personale dell'area comparto sanità dell'ASST Rhodense;
 - per il personale del personale del comparto proveniente da ESACRI (ex Croce Rossa) e assegnato all'ASST Rhodense.

Con il presente accordo vengono, quindi, definiti i criteri di distribuzione delle risorse variabili per l'anno 2020 al personale del Comparto Sanità.

ASST RHODENSE

Entità definitiva dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2020 (formalizzati con determinazione dirigenziale n. n. 673 del 29.06.2021):

Fondo condizioni di lavoro e incarichi
(art. 80 CCNL 21.05.2018) € 8.724.436,00

Fondo premialità e fasce
(art. 81 CCNL 21.05.2018) € 15.048.949,00

Totale Fondi 2020

€ 23.773.385,00

Richiamati gli accordi intervenuti tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali dell'area del comparto:

- accordo sottoscritto in data 11.06.2020 relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2020;
- Accordi sottoscritti il 22.12.2020 e recepiti con deliberazione n. 24 del 21.01.2021 (già certificati dal Collegio Sindacale):
 - Accordo 16.07.2020 così come integrato da Accordo 22.12.2020 in merito alla distribuzione delle risorse di cui all'art. 1 del D.L. 18/2020;
 - Accordo relativo alle risorse di cui all'art. 5 della L.R. n. 9/2020 e art. 2, della D.L. n. 34/2020;
- Accordo sottoscritto in data 13.06.2019 relativo alla distribuzione delle risorse derivanti dalla libera professione per attività specifiche;
- Accordo sottoscritto in data 06.03.2019 recepito con deliberazione n. 00319/2019/DG del 21.03.2019;
- Verbale incontro 15.01.2019 con il personale afferito da ESACRI;
- Accordo Integrativo Aziendale - siglato in data 18.12.2017.

Richiamata, altresì, la deliberazione n. 00883/2019/DG del 29.08.2019 con la quale è stato formalizzato il Sistema di Valutazione per l'anno 2019 relativo al personale del Comparto Sanità, che rimarrà in vigore fino a nuova revisione.

Le parti prendono atto che le risorse variabili disponibili per l'annualità 2020 vengono stimate come segue:

| | | |
|---|----------|---------------------|
| ➤ residui fondi contrattuali: | | |
| Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018) | € | 721.908,00 |
| Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018) | € | <u>1.052.295,00</u> |
| Totale residui | € | 1.774.203,00 |
| ➤ importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da deliberazione n 41 del 21.01.2021, pari ad € 2.140.000,00 oltre oneri; | | |
| ➤ importi derivanti dall'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016 la cui quantificazione, anche per gli anni pregressi, ammonta a: | | |
| anno 2018 | € | 86.926,30 |
| anno 2019 | € | 216.703,70 |
| anno 2020 | € | <u>211.769,00</u> |
| Totale | € | 515.399,00 |

le cui modalità di liquidazione tra il personale sarà oggetto di specifico regolamento interno, redatto sulla base di specifiche indicazioni regionali;

- importo pari a € 250.000,00 spettanti al personale indirettamente impegnato nell'attività libero professionale;
- importi ex art. 40 CCNL 1999, eventualmente riconosciuti a conclusione del contenzioso in corso di definizione in via transattiva anche per gli anni pregressi.

ESACRI (ex Croce Rossa)

Entità definitiva dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2020 (formalizzati con determinazione dirigenziale n. 673 del 29.06.2021):

| | | |
|--|----------|------------------|
| ➤ Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) | € | 12.737,00 |
| ➤ Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) | € | <u>14.440,00</u> |
| Totale Fondi 2020 | € | 27.177,00 |

Le parti prendono atto che le risorse variabili disponibili per l'annualità 2020 vengono stimate come segue:

| | | |
|--|----------|-----------------|
| ➤ residui fondi contrattuali annuali: | | |
| Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) | € | 0,00 |
| Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) | € | <u>7.410,70</u> |
| Totale residui | € | 7.410,70 |

LE PARTI PRENDONO ATTO CHE:

- Non si prevedono residui dei fondi anno 2019 da riportare nei fondi dell'anno 2020 per il personale dell'ASST Rhodense;

- La ripartizione delle quote derivanti dall'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016, seguirà i criteri che verranno definiti da specifico regolamento interno;
- a conclusione del contenzioso in corso di definizione in via transattiva anche per gli anni pregressi, saranno definiti gli importi ex art. 40 CCNL 1999;
- al personale indirettamente impegnato nell'attività libero professionale verrà distribuito un importo pari a € 250.000,00;
- La consistenza per l'anno 2020 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale del comparto dell'ASST Rhodense è stata determinata con deliberazione n. 41 del 21.01.2021, in € 2.140.000,00 oltre oneri;
- Per quanto attiene il personale dell'ESACRI, a seguito della sottoscrizione del verbale del 15.01.2019 citato nelle premesse, si è concluso il contenzioso in atto, con la conseguente possibilità di distribuzione al personale degli importi dei relativi fondi.

LE PARTI, PREMESSO QUANTO SOPRA, CONVENGONO

Art. 1

DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI PREMIALITA' ASST RHODENSE

Per l'anno 2020 le risorse variabili disponibili per la performance organizzativa ed individuale come sopra individuate saranno liquidate con le modalità di cui agli accordi integrativi vigenti richiamati in premessa.

Al fine di consentire la rotazione nell'erogazione della maggiorazione prevista per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate ai sensi dell'art. 82 del CCNL 21.5.2018, si conviene che nella determinazione degli aventi diritto nell'anno 2020 non saranno tenuti in considerazione coloro che ne hanno beneficiato nell'anno precedente.

Art. 2

DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI PERSONALE EX ESACRI

Al personale dell'ESACRI verranno applicate le modalità di riconoscimento della produttività e disagio in essere presso l'ASST Rhodense, al pari del personale di comparto secondo contratto C.C.N.L. sanità, le cui risorse sono state definite per l'anno 2020 dal presente accordo.

Art. 3

DISTRIBUZIONE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.)

La consistenza per l'anno 2020 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale del comparto dell'ASST Rhodense è stata determinata con deliberazione n 41 del 21.01.2021, pari ad € 2.140.000,00 oltre oneri.

Art. 4

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

La destinazione per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali anno 2020 di un importo del fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21.5.2018 pari ad € 700.000,00, come definito nell'accordo integrativo aziendale del 06.03.2019.

La destinazione al finanziamento dei progetti incentivanti anno 2020 riservati al personale collocato in fascia massima, di un importo del fondo previsto dall'art. 81 del CCNL 21.5.2018 pari ad € 435.000,00.

Art. 5

DISTRIBUZIONE RISORSE ART. 113, D.LGS. 50/2016

La definizione delle modalità di liquidazione tra il personale delle risorse di cui all'art. 113, D.Lgs. 50/2016 sarà oggetto di specifico regolamento interno, redatto sulla base di specifiche indicazioni regionali.

Art. 6

PRONTA DISPONIBILITA'

L'importo del fondo di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018 effettivamente utilizzato per la remunerazione dei turni e delle chiamate di pronta disponibilità ospedaliera si è mantenuto all'interno dello stanziamento concordato di € 930.000,00.

Art. 7

PERSONALE TURNISTA

Al personale turnista che abbia effettivamente svolto attività con turni articolati sulle 12 o 24 ore, nel rispetto dei parametri contrattualmente definiti per un periodo di almeno 9 mesi, in sede di liquidazione del saldo dell'incentivazione verrà corrisposto un importo pro capite pari rispettivamente a 90 € e 180 €. L'importo massimo a ciò destinato sarà pari ad € 200.000,00 a valere sul fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21.05.2018.

Art. 8

DISTRIBUZIONE FONDI LIBERA PROFESSIONE

Secondo quanto previsto dal regolamento aziendale sulla libera professione è stato destinato un importo pari ad € 250.000,00 al lordo dei contributi di legge dovuti dall'Azienda, alla remunerazione dell'attività svolta dal personale del comparto non direttamente impegnato nell'espletamento di tale attività. Ai fini della ripartizione vengono attribuite quote differenti alle varie UU.OO./Servizi/Uffici sulla base del diverso coinvolgimento nell'istituto, nonché differenziate

rispetto alla categoria di appartenenza del dipendente. L'attribuzione degli importi è vincolata alla disponibilità ad effettuare ore aggiuntive nel corso del 2020 per le attività specifiche dell'UU.OO./Servizio/Ufficio di appartenenza, così come indicate dal Direttore Responsabile.

Art. 9

DISAGIO / PREMIALITA' COVID

L'erogazione delle risorse assegnate da Regione Lombardia - con Decreto Regionale 7085/2020 e desunte dalla Scheda Bilancio Consuntivo 2020 (residui L. 178/2020) - a titolo di premialità e disagio vengono finalizzati a fronteggiare l'emergenza Covid sulla base degli accordi regionali/aziendali in premessa richiamati.

Garbagnate Milanese, 02/07/2021

Letto, approvato e sottoscritto.

Per l'Amministrazione

Per le OO.SS.

| | | |
|---|------------------|-------------|
| Direttore Generale – Ida Ramponi | Sigla FP CGIL MI | M. Amati |
| Direttore Sanitario – A. Bellini | Sigla CISL FPL | M. Pugliese |
| Direttore Socio Sanit. – D. Maltagliati | Sigla Coord. RSU | M. Prunella |
| Direttore Amm.vo – M. Ricci | Sigla UIL FPL | M. Rendina |
| Dir. UOC A.S.P. – F. Dell'Acqua | Sigla UIL FPL | P. Di Iasio |
| _____ | Sigla UIL FPL | A. Giuliana |
| _____ | Sigla NURSING UP | A. Macchia |
| _____ | Sigla NURSING UP | E. Tambani |

Accordo annuale integrativo personale Comparto Sanità – Anno 2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge

| Data di sottoscrizione | 02.07.2021 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--------------|-----------------------|---------|------|---------|------|---------|-----|-----|------|-------|----------|------------|-----|--------------|-----------------------|---------|-----|---------|------|---------|------|------------|--|-----|--|
| Periodo temporale di vigenza | 01/01/2020 – 31/12/2020 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Composizione della delegazione trattante | <p><u>Parte Pubblica:</u> Direttore Generale: Ida Maria Ada Ramponi Direttore Sanitario: Aldo Bellini Direttore Socio Sanitario: Diego Maltagliati Direttore Amministrativo: Marco Ricci Direttore UOC Amm.ne e Sviluppo del Personale: Franco Dell'Acqua</p> <p>Organizzazioni Sindacali / RSU ammesse alla contrattazione:</p> <table> <thead> <tr> <th>Sigla</th> <th>Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FP CGIL</td> <td>CGIL</td> </tr> <tr> <td>CISL FP</td> <td>CISL</td> </tr> <tr> <td>UIL FPL</td> <td>UIL</td> </tr> <tr> <td>FSI</td> <td>USAE</td> </tr> <tr> <td>FIALS</td> <td>CONFISAL</td> </tr> <tr> <td>NURSING UP</td> <td>CSE</td> </tr> </tbody> </table> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie:</p> <table> <thead> <tr> <th>Sigla</th> <th>Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>UIL FPL</td> <td>UIL</td> </tr> <tr> <td>FP CGIL</td> <td>CGIL</td> </tr> <tr> <td>CISL FP</td> <td>CISL</td> </tr> <tr> <td>NURSING UP</td> <td></td> </tr> <tr> <td>RSU</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | Sigla | Confederazione | FP CGIL | CGIL | CISL FP | CISL | UIL FPL | UIL | FSI | USAE | FIALS | CONFISAL | NURSING UP | CSE | Sigla | Confederazione | UIL FPL | UIL | FP CGIL | CGIL | CISL FP | CISL | NURSING UP | | RSU | |
| Sigla | Confederazione | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FP CGIL | CGIL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CISL FP | CISL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| UIL FPL | UIL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FSI | USAE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FIALS | CONFISAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NURSING UP | CSE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sigla | Confederazione | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| UIL FPL | UIL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FP CGIL | CGIL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CISL FP | CISL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NURSING UP | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| RSU | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Soggetti destinatari | Personale Comparto Sanità | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| Materie trattate dall'accordo | | <ol style="list-style-type: none"> 1. Accordo annuale distribuzione parti variabili personale ASST Rhodense e ESACRI 2. Accordo annuale distribuzione R.A.R. 3. Progressioni Economiche Orizzontali 4. Distribuzione risorse art. 113, D.Lgs. 50/2016 5. Pronta Disponibilità 6. Personale Turnista 7. Distribuzione fondi libera professione 8. Disagio / Premialità Covid |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa | E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 06.07.2021 |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi/raccomandazioni, descriverli. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009 |
| | | E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009 |
| E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009 | | |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009 |

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

➤ L'accordo definisce:

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili personale ASST Rhodense e ESACRI

l'individuazione dei fondi contrattuali del personale Comparto Sanità dell'ASST Rhodense e ESACRI (ex Croce Rossa) - formalizzati con determinazione dirigenziale n. 673 del 29.06.2021 - nonché le modalità di distribuzione delle risorse variabili anno 2020 al personale in servizio.

2. Accordo annuale distribuzione R.A.R.

l'individuazione delle UU.OO.CC./Servizi/Uffici impegnati nelle aree di attività legate all'emergenza COVID, nel rispetto di quanto previsto dalla "Preintesa sulle RAR – anno 2020 – per il personale del Comparto Sanità", sottoscritta a livello regionale in data 26.05.2020 e formalizzata con DGR IX/3225 del 09.06.2020.

3. Progressioni Economiche Orizzontali

- la formulazione di graduatorie finalizzate al riconoscimento, dal 1° gennaio 2020, di un'ulteriore fascia economica rispetto a quella in godimento al personale in possesso di specifici requisiti, ed utilmente classificatosi nella graduatoria di merito all'uopo stilata;
- la formulazione di graduatorie di merito per categoria e profilo (per il personale sanitario, tecnico sanitario e della riabilitazione appartenenti alle categorie D e DS, le graduatorie saranno formulate per qualifica) in forza delle quali ammettere, nel biennio 2020 – 2021, il personale in servizio già collocato in fascia massima alla partecipazione a specifici progetti incentivanti annuali.

4. Distribuzione risorse art. 113, D.Lgs. 50/2016

le modalità di distribuzione tra il personale delle risorse di cui all'art. 113, D.Lgs. 50/2016 saranno oggetto di specifico regolamento interno, redatto sulla base di specifiche indicazioni regionali.

5. Pronta Disponibilità

la remunerazione dei turni e delle chiamate di pronta disponibilità ospedaliera nel limite di € 930.000,00 a valere sul fondo di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018.

6. Personale Turnista

la destinazione, al personale turnista che abbia effettivamente svolto attività con turni articolati sulle 12 o 24 ore, nel rispetto dei parametri contrattualmente definiti per un periodo di almeno 9 mesi, in sede di liquidazione del saldo dell'incentivazione di un importo pro capite pari rispettivamente a 90 € e 180 €. L'importo massimo a ciò destinato sarà pari ad € 200.000,00 a valere sul fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21.05.2018.

7. Distribuzione fondi libera professione

la destinazione, secondo quanto previsto dal regolamento aziendale sulla libera professione, di un importo per la remunerazione dell'attività svolta dal personale del comparto non direttamente impegnato nell'espletamento di tale attività. Ai fini della ripartizione vengono attribuite quote differenti alle varie UU.OO./Servizi/Uffici sulla base del diverso coinvolgimento nell'istituto, nonché differenziate rispetto alla categoria di appartenenza del dipendente. L'attribuzione degli importi è vincolata alla disponibilità ad effettuare ore aggiuntive nel corso del 2020 per le attività specifiche dell'UU.OO./Servizio/Ufficio di appartenenza, così come indicate dal Direttore Responsabile.

8. Disagio / Premialità Covid

Le modalità di erogazione, a titolo di premialità e disagio al fine di fronteggiare l'emergenza Covid, delle risorse assegnate da Regione Lombardia con Decreto Regionale 7085 del 17.06.2020.

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili personale ASST Rhodense e ESACRI

Le risorse variabili disponibili per la performance organizzativa ed individuale saranno liquidate con le modalità di cui agli accordi integrativi vigenti ed al documento denominato "Sistema di Valutazione", approvato con Deliberazione n. 00883/2019/DG del 29.08.2019, che conserva validità anche per l'anno 2020.

Al fine di consentire la rotazione nell'erogazione della maggiorazione prevista per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate ai sensi dell'art. 82 del CCNL 21.5.2018, si conviene che nella determinazione degli aventi diritto nell'anno 2020 non saranno tenuti in considerazione coloro che ne hanno beneficiato nell'anno precedente.

Per quanto attiene il personale dell'ESACRI, verranno applicate le modalità di riconoscimento della produttività e disagio in essere presso l'ASST Rhodense, al pari del personale di comparto secondo contratto C.C.N.L. Sanità.

2. Accordo annuale distribuzione eventuali R.A.R.

Le Risorse Aggiuntive Regionali coinvolgono tutto il personale, distribuito nelle aree di attività legate all'emergenza COVID.

3. Distribuzione risorse art. 113, D.Lgs. 50/2016

Le risorse individuate verranno assegnate al personale sulla base di specifico regolamento interno che sarà predisposto anche tenendo in considerazione le indicazioni regionali in via di definizione.

4. Pronta Disponibilità

Vengono remunerati i turni e delle chiamate di pronta disponibilità ospedaliera nel limite di € 930.000,00.

5. Personale Turnista

Destinazione di specifici importi, con il saldo della produttività, al personale turnista che abbia effettivamente svolto attività con turni articolati sulle 12 o 24 ore, nel rispetto dei parametri contrattualmente definiti per un periodo di almeno 9 mesi.

6. Distribuzione fondi libera professione

Remunerazione dell'attività svolta dal personale del comparto non direttamente impegnato nell'espletamento di tale attività. Ai fini della ripartizione vengono attribuite quote differenti alle varie UU.OO./Servizi/Uffici sulla base del diverso coinvolgimento nell'istituto, nonché differenziate rispetto alla categoria di appartenenza del dipendente. L'attribuzione degli importi è vincolata alla disponibilità ad effettuare ore aggiuntive nel corso del 2020 per le attività specifiche dell'UU.OO./Servizio/Ufficio di appartenenza, così come indicate dal Direttore Responsabile.

c. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili personale ASST Rhodense e ESACRI

Le quote vengono così distribuite:

- su base trimestrale, previa verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi, con validazione del N.V.P.;
- a saldo, in base al grado di raggiungimento degli obiettivi annuali, verificato mediante utilizzo di apposite schede individuali, in relazione al punteggio ottenuto;
- all'1% del personale appartenente ad ogni categoria (con eventuale arrotondamento all'unità superiore) verrà erogata la maggiorazione prevista per i dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate (art. 82 CCNL 21.05.2018). Coloro che ne hanno beneficiato nel 2019 saranno esclusi per il 2020.

2. Accordo annuale distribuzione R.A.R.

Le Risorse Aggiuntive Regionali coinvolgono tutto il personale del comparto sanità e seguono, sia per quanto riguarda la tempistica che la quantificazione delle stesse, le disposizioni regionali.

3. Progressioni Economiche Orizzontali

Il beneficio correlato al passaggio alla fascia economica superiore è correlato al posizionamento del dipendente in apposite graduatorie stilate secondo criteri definiti con l'accordo integrativo del 06.03.2019.

4. Distribuzione risorse art. 113, D.Lgs. 50/2016

Le risorse individuate verranno assegnate al personale sulla base di specifico regolamento interno che sarà predisposto anche tenendo in considerazione le indicazioni regionali.

5. Pronta Disponibilità

L'indennità è corrisposta al personale che abbia effettivamente prestato turni e chiamate di pronta disponibilità ospedaliera.

6. Personale Turnista

Il compenso è corrisposto al personale turnista che abbia effettivamente svolto attività con turni articolati sulle 12 o 24 ore, nel rispetto dei parametri contrattualmente definiti per un periodo di almeno 9 mesi.

7. Distribuzione fondi libera professione

Gli importi vengono ripartiti al personale sulla base del diverso coinvolgimento nell'istituto, nonché differenziati rispetto alla categoria di appartenenza del dipendente. L'attribuzione degli importi è

vincolata alla disponibilità ad effettuare ore aggiuntive nel corso del 2020 per le attività specifiche dell'UU.OO./Servizio/Ufficio di appartenenza, così come indicate dal Direttore Responsabile.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'accordo è volto alla valorizzazione della crescita professionale del dipendente all'interno dell'Azienda, anche in armonia con i principi generali stabiliti dall'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs.vo 165/2001, così come modificato ed integrato dal D.Lgs.vo 150/2009, che prevedono espressamente l'espletamento di procedure selettive ai fini del riconoscimento delle progressioni.

L'accesso alle progressioni - riservato ai dipendenti che risultino in possesso dei requisiti previsti dall'accordo integrativo aziendale sottoscritto in data 06.03.2019, validato dal Collegio Sindacale e recepito con deliberazione n. 319 del 21.03.2019 - è collegato al posizionamento in apposite graduatorie stilate per categoria e profilo, che tengono in considerazione sia le valutazioni di merito che l'esperienza lavorativa, con incidenza differenziata in base alla categoria di appartenenza del dipendente.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

L'accordo collega la distribuzione delle risorse sia alla posizione detenuta dal personale che al raggiungimento di specifici risultati declinati in base alle esigenze dell'Unità Operativa di appartenenza, promuovendo la professionalità.

g. Informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Garbagnate Milanese, 06.07.2021

Il Direttore UOC

Amministrazione e Sviluppo del Personale

Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, a' sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993

Accordo annuale integrativo del personale del Comparto Sanità Anno 2020

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi contrattuali sono stati formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 673 del 29.06.2021; tali importi vengono integrati da quanto erogato a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali (come da Deliberazione n. 41 del 21.01.2021) nonché dalle somme derivanti dall'art. 113, D.Lgs.vo 50/2016, da importi spettanti al personale indirettamente impegnato nell'attività libero professionale e da importi eventualmente riconosciuti a conclusione del contenzioso in corso di definizione in via transattiva anche per gli anni pregressi (art. 40 del CCNL 07.04.1999).

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per l'anno 2020 l'importo definitivo dei fondi contrattuali del personale del comparto sanità - costituiti in base alle disposizioni:

- degli artt. 80 e 81, comma 2, del CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto il 21.05.2018;
- Incrementi conseguenti alla sottoscrizione del CCNL del personale del Comparto Sanità del 21.05.2018;
- confronto personale in servizio al 31/12/2018 e nell'anno 2020 (art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019);

e nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017, risulta essere il seguente:

ASST RHODENSE

| | | |
|---|---|----------------------|
| Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018) | € | 7.931.006,00 |
| Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018) | € | <u>13.024.949,00</u> |
| Totale Risorse fisse 2020 | € | 20.955.955,00 |

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

| | | |
|--|---|-----------|
| Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) | € | 12.737,00 |
| Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni | | |

| | | |
|--|---|------------------|
| individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) | € | 14.440,00 |
| Totale Risorse fisse 2020 | € | 27.177,00 |

Per quanto attiene il personale assegnato all'ASST Rhodense tramite mobilità e proveniente dall'ESACRI (DGR X/5728 del 24.10.2016 e dalla DGR X/6186 del 08.02.2017), l'entità dei fondi trasferiti per l'anno 2020 è stata individuata da Regione Lombardia in base a quanto assegnato all'ASST Rhodense da AREU (derivante da Scheda Bilancio Consuntivo 2020).

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono costituite:

ASST RHODENSE

| | | |
|---|---|---------------------|
| ➤ Risorse assegnate da R.L. con Decreto 7085 del 17.06.2020 (DL 18/2020 art. 1) a valere sul fondo di cui all'art. 80 | € | 682.913,00 |
| ➤ Risorse assegnate da R.L. con Decreto 7085 del 17.06.2020 (L.R. 9/2020 art. 5 e D.L. 34/2020, art. 2 c. 6 e 10) a valere sul fondo di cui all'art. 81 | € | 2.022.099,00 |
| ➤ Assegnazione residui ex art. 1 L. 178 del 30.12.2020 | € | 109.737,00 |
| ➤ Residuo dei fondi contrattuali anno 2020, stimato in | € | 1.774.203,00 |
| ➤ Importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, (deliberazione n. 41 del 21.01.2021) pari a, oltre oneri | € | 2.140.000,00 |
| ➤ importi spettanti al personale indirettamente impegnato nell'attività libero professionale | € | <u>250.000,00</u> |
| Totale Risorse variabili 2020 | € | 6.978.952,00 |

Le risorse variabili sono, altresì, costituite:

- da importi derivanti dall'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016, la cui quantificazione, anche per gli anni pregressi, ammonta a:

| | |
|---------------|---------------------|
| anno 2018 | € 86.926,30 |
| anno 2019 | € 216.703,70 |
| anno 2020 | € <u>211.769,00</u> |
| Totale | € 515.399,00 |

le cui modalità di liquidazione tra il personale sarà oggetto di specifico regolamento interno, redatto sulla base di specifiche indicazioni regionali.

- ✓ da importi ex art. 40 CCNL 1999, eventualmente riconosciuti a conclusione del contenzioso in corso di definizione in via transattiva.

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

| | | |
|---|---|--------|
| ➤ Risorse assegnate da R.L. con Decreto 7085 del 17.06.2020 (DL 18/2020 art. 1) a valere sul fondo di cui all'art. 80 | € | 780,00 |
| ➤ Risorse assegnate da R.L. con Decreto 7085 del 17.06.2020 (L.R. 9/2020 art. 5 e D.L. 34/2020, art. 2 c. 6 e 10) | | |

| | | |
|--|---|------------------|
| a valere sul fondo di cui all'art. 81 | € | 1.901,00 |
| ➤ Residuo dei fondi contrattuali anno 2020, stimato in | € | <u>7.410,70</u> |
| Totale Risorse variabili 2020 | € | 10.091,70 |

Sezione III – Decurtazioni / incremento del fondo

I fondi del personale proveniente da ESACRI sono stati oggetto di nuova determinazione da parte di Regione Lombardia che, in base a quanto assegnato all'ASST Rhodense da AREU (derivante da Scheda Bilancio Consuntivo 2020), per l'anno 2020 ne ha modificato i valori precedentemente assegnati.

Come disposto dall'art. 23, del D.Lgs.vo n. 75, del 25.05.2017, il quale definisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui al l'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016", anche per il 2020 è stato preso a base l'importo dei fondi contrattuali al 31.12.2016, con i soli incrementi:

- del personale delle discolte Aziende assegnato all'ASST Rhodense a far tempo dal 01.01.2017;
- di cui al CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto il 21.05.2018 (artt. 80 e 81).

Inoltre, solo per l'anno 2020, i fondi in argomento sono stati incrementati da:

- Risorse assegnate da R.L. con Decreto 7085 del 17.06.2020;
- Assegnazione residui ex art. 1 L. 178 del 30.12.2020;

è stato, altresì, attuato il confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello in servizio nell'anno 2020 (ai sensi dell'art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019); risultando quest'ultimo inferiore alle unità presenti al 31/12/2018, gli importi dei fondi contrattuali non hanno subito alcun adeguamento.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

ASST RHODENSE

| | | |
|---|---|----------------------|
| Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018) | € | 7.931.006,00 |
| Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018) | € | <u>13.024.949,00</u> |
| Totale risorse fisse sottoposte a certificazione | € | 20.955.955,00 |

ESACRI (ex Croce Rossa)

| | | |
|--|---|------------------|
| Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) | € | 12.737,00 |
| Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) | € | <u>14.440,00</u> |
| Totale risorse fisse sottoposte a certificazione | € | 27.177,00 |

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

ASST RHODENSE

| | | |
|---|----------|---------------------|
| ➤ Risorse assegnate da R.L. con Decreto 7085 del 17.06.2020 (DL 18/2020 art. 1) a valere sul fondo di cui all'art. 80 | € | 682.913,00 |
| ➤ Risorse assegnate da R.L. con Decreto 7085 del 17.06.2020 (L.R. 9/2020 art. 5 e D.L. 34/2020, art. 2 c. 6 e 10) a valere sul fondo di cui all'art. 81 | € | 2.022.099,00 |
| ➤ Assegnazione residui ex art. 1 L. 178 del 30.12.2020 | € | 109.737,00 |
| ➤ Residuo dei fondi contrattuali anno 2020, stimato in | € | 1.774.203,00 |
| ➤ Importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, (deliberazione n. 41 del 21.01.2021) pari a, oltre oneri | € | 2.140.000,00 |
| ➤ importi spettanti al personale indirettamente impegnato nell'attività libero professionale | € | <u>250.000,00</u> |
| Totale Risorse variabili sottoposte a certificazione | € | 6.978.952,00 |

| | | |
|--|----------|----------------------|
| Totale Risorse fisse sottoposte a certificazione | € | 27.934.907,00 - |
| Residui fondi contrattuali anno 2020 | € | <u>1.774.203,00=</u> |
| Totale Sezione IV | € | 26.160.704,00 |

Le risorse variabili sono, altresì, costituite:

| | | |
|---|----------|-------------------|
| ➤ da importi derivanti dall'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016, la cui quantificazione, anche per gli anni pregressi, ammonta a: | | |
| anno 2018 | € | 86.926,30 |
| anno 2019 | € | 216.703,70 |
| anno 2020 | € | <u>211.769,00</u> |
| Totale | € | 515.399,00 |

le cui modalità di liquidazione tra il personale sarà oggetto di specifico regolamento interno, redatto sulla base di specifiche indicazioni regionali.

- ✓ da importi ex art. 40 CCNL 1999, eventualmente riconosciuti a conclusione del contenzioso in corso di definizione in via transattiva.

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

| | | |
|---|----------|------------------|
| ➤ Risorse assegnate da R.L. con Decreto 7085 del 17.06.2020 (DL 18/2020 art. 1) a valere sul fondo di cui all'art. 80 | € | 780,00 |
| ➤ Risorse assegnate da R.L. con Decreto 7085 del 17.06.2020 (L.R. 9/2020 art. 5 e D.L. 34/2020, art. 2 c. 6 e 10) a valere sul fondo di cui all'art. 81 | € | 1.901,00 |
| ➤ Residuo dei fondi contrattuali anno 2020, stimato in | € | <u>7.410,00</u> |
| Totale Risorse variabili sottoposte a certificazione | € | 10.091,00 |
| Totale Risorse fisse sottoposte a certificazione | € | 37.268,00 - |
| Residui fondi contrattuali anno 2020 | € | <u>7.410,70=</u> |
| Totale Sezione IV | € | 29.858,30 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

ASST RHODENSE

Fondo condizioni di lavoro e incarichi

| | |
|---|----------------------|
| (art. 80 CCNL 21.05.2018) | € 7.931.006,00 + |
| Risorse assegnate da R.L. con Decreto 7085/2020 (DL 18/2020 art. 1) | € 682.913,00 + |
| Assegnazione residui ex art. 1 L. 178 del 30.12.2020 | € 109.737,00 - |
| Residuo del fondo per il 2020 | € <u>721.908,00=</u> |

Quota non disponibile del fondo € **8.001.748,00**

Fondo premialità e fasce

| | |
|---|------------------------|
| (art. 81 CCNL 21.05.2018) | € 13.024.949,00 + |
| Risorse assegnate da R.L. con Decreto 7085/2020 (L.R. 9/2020 art. 5 e DL 34/2020 art. 2, c. 6 e 10) | € 2.022.099,00 - |
| Residuo del fondo per il 2020 | € <u>1.052.295,00=</u> |

Quota non disponibile del fondo € **13.994.753,00**

Totale quote non disponibili € **21.996.501,00**

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota

| | |
|---|----------------|
| Fondo, Tot. Turni, Notturmo, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) | € 12.737,00 + |
| Risorse assegnate da R.L. con Decreto 7085/2020 (DL 18/2020 art. 1) | € 780,00 - |
| Residuo del fondo per il 2020 | € <u>0,00=</u> |

Quota non disponibile del fondo € **13.517,00**

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)

| | |
|---|--------------------|
| | € 14.440,00 + |
| Risorse assegnate da R.L. con Decreto 7085/2020 (L.R. 9/2020 art. 5 e DL 34/2020 art. 2, c. 6 e 10) | € 1.901,00 - |
| Residuo del fondo per il 2020 | € <u>7.410,70=</u> |

Quota non disponibile del fondo € **8.930,30**

Totale quote non disponibili € **22.447,30**

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.

ASST RHODENSE

| | | |
|---|---|---------------------|
| Residuo anno 2020 del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018) | € | 721.908,00 |
| Residuo anno 2020 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018) | € | 1.052.295,00 |
| Importo delle Risorse Aggiuntive Regionali | € | 2.140.000,00 |
| Importi libera professione | € | 250.000,00 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo | € | 4.164.203,00 |

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

| | | |
|---|---|-------------|
| Residuo anno 2020 del fondo “Competenze Accessorie” (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturmo, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) | € | 0,00 |
|---|---|-------------|

| | | |
|---|---|-----------------|
| Residuo anno 2020 del fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) | € | 7.410,70 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo | € | 7.410,70 |

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare.

Rimane in sospeso la quantificazione definitiva delle seguenti risorse:

- eventuali importi disponibili per l’anno 2020 spettanti al personale indirettamente impegnato nell’attività libero professionale, da erogarsi nelle annualità successive;
- importi di cui all’art. 113, D.Lgs. n. 50/2016 pari ad un totale di € 515.399,00 (anni 2018-2019-2020) la cui distribuzione sarà oggetto di specifico regolamento interno;
- importi ex art. 40 CCNL 1999, eventualmente riconosciuti a conclusione del contenzioso in corso di definizione in via transattiva anche per gli anni pregressi.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

a. *Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo:*

| | | |
|-------------------------|---|----------------------|
| ASST RHODENSE | € | 21.996.501,00 |
| ESACRI (ex Croce Rossa) | € | 22.447,30 |

b. *Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo:*

ASST RHODENSE

| | |
|---------------------------------|-----------------------|
| Residui 2020 Fondi contrattuali | € 1.774.203,00 |
| R.A.R. | € 2.140.000,00 |
| Libera Professione | € 250.000,00 |
| Totale | € 4.164.203,00 |

ESACRI (ex Croce Rossa)

| | |
|---------------------------------|-------------------|
| Residui 2020 Fondi contrattuali | € 7.410,70 |
| Totale | € 7.410,70 |

c. *Totale eventuali destinazioni ancora da regolare:*

- eventuali importi disponibili per l'anno 2020 spettanti al personale indirettamente impegnato nell'attività libero professionale, da erogarsi nelle annualità successive;
- importi di cui all'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016 pari ad un totale di € 515.399,00 (anni 2018-2019-2020) la cui distribuzione sarà oggetto di specifico regolamento interno;
- importi ex art. 40 CCNL 1999, eventualmente riconosciuti a conclusione del contenzioso in corso di definizione in via transattiva anche per gli anni pregressi.

d. *Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:*

| | |
|-------------------------|-----------------|
| ASST RHODENSE | € 26.160.704,00 |
| ESACRI (ex Croce Rossa) | € 29.858,30 |

Sezione V – *Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.*

Voce non presente.

Sezione VI – *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.*

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno dello specifico fondo, come dimostrato nella precedente Sezione IV.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili personale ASST Rhodense e ESACRI

La premialità viene ripartita in modo selettivo, differenziato a seconda del punteggio ottenuto a seguito di valutazione annuale da parte del Responsabile del Settore di appartenenza.

2. Risorse Aggiuntive Regionali (R.A.R.)

La distribuzione tra gli aventi diritto viene differenziata in base alle aree ed alla categoria di appartenenza, secondo le indicazioni delle intese regionali.

3. Distribuzione risorse art. 113, D.Lgs. 50/2016

Le risorse individuate verranno assegnate al personale sulla base di specifico regolamento interno che sarà predisposto anche tenendo in considerazione le relative indicazioni regionali.

4. Progressioni Economiche Orizzontali

- l'attribuzione di un'ulteriore fascia economica rispetto a quella in godimento è subordinata al posizionamento utile nelle graduatorie del personale in possesso di specifici requisiti;
- la partecipazione a specifici progetti incentivanti annuali del personale in servizio già collocato in fascia massima è subordinata al posizionamento utile nelle graduatorie di merito per categoria e profilo.

5. Pronta Disponibilità

L'indennità è corrisposta al personale che abbia effettivamente prestato turni e chiamate di pronta disponibilità ospedaliera.

6. Personale Turnista

Il compenso è corrisposto al personale turnista che abbia effettivamente svolto attività con turni articolati sulle 12 o 24 ore, nel rispetto dei parametri contrattualmente definiti per un periodo di almeno 9 mesi.

7. Distribuzione fondi libera professione

Gli importi vengono ripartiti al personale sulla base del diverso coinvolgimento nell'istituto, nonché differenziati rispetto alla categoria di appartenenza del dipendente. L'attribuzione degli importi è vincolata alla disponibilità ad effettuare ore aggiuntive nel corso del 2020 per le attività specifiche dell'UU.OO./Servizio/Ufficio di appartenenza, così come indicate dal Direttore Responsabile.

8. Disagio / Premialità Covid

Le risorse assegnate da Regione Lombardia con Decreto Regionale 7085 del 17.06.2020 vengono distribuite al personale direttamente impegnato nel fronteggiare l'emergenza Covid secondo le intese regionali/aziendali.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Voce non presente.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2020):

ASST RHODENSE

| | | |
|---|---|----------------------|
| Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018) | € | 8.723.656,00 |
| Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018) | € | 15.047.048,00 |
| Totale risorse fisse sottoposte a certificazione | € | 23.770.704,00 |

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2019):

| | | |
|---|---|----------------------|
| Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018) | € | 7.931.006,00 |
| Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018) | € | 13.024.949,00 |
| Totale risorse fisse | € | 20.955.955,00 |

La differenza in aumento nei fondi anno 2020 è dovuta alle risorse assegnate da Regione Lombardia:

- con Decreto 7085 del 17.06.2020 (ex art. 1 DL 18/2020
nonché art. 5 L.R. 9/2020 e art. 2 c. 6 e 10 DL 34/2020) € 2.705.012,00
 - di cui ai residui ex art. 1 L. 178 del 30.12.2020 € 109.737,00
- € 2.814.749,00**

A seguito del confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello in servizio nell'anno 2020 (ai sensi dell'art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019), risultando quest'ultimo inferiore alle unità presenti al 31/12/2018, gli importi dei fondi contrattuali non hanno subito alcun adeguamento.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2020):

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

| | | |
|--|---|------------------|
| Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) | € | 12.737,00 |
| Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) | € | 14.440,00 |
| Totale fondo sottoposto a certificazione | € | 27.177,00 |

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2019):

| | | |
|--|---|------------------|
| Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) | € | 15.439,00 |
| Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) | € | 14.838,00 |
| Totale fondo sottoposto a certificazione | € | 30.277,00 |

La differenza deriva da nuova determinazione dell'assegnazione da parte di AREU (derivante da Scheda Bilancio Consuntivo 2020).

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

Tutte le somme relative sono imputate nei seguenti capitoli di spesa, precisamente:

- ruolo sanitario cap. 3060 e relativi sottoconti
- ruolo professionale cap. 3070 e relativi sottoconti
- ruolo tecnico cap. 3080 e relativi sottoconti
- ruolo amministrativo cap. 3090 e relativi sottoconti

che sono, quindi, costantemente monitorati.

Sezione II – *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il limite di spesa del fondo è stato rispettato, come si può desumere dalla lettura del contenuto del precedente Modulo III, nonché dal bilancio consuntivo anno 2020.

Sezione III – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, risulta impegnato ai seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione anno 2020:

- ruolo sanitario cap. 3060 e relativi sottoconti
- ruolo professionale cap. 3070 e relativi sottoconti
- ruolo tecnico cap. 3080 e relativi sottoconti
- ruolo amministrativo cap. 3090 e relativi sottoconti

Garbagnate Milanese, 06.07.2021

Il Direttore UOC
Amministrazione e Sviluppo del Personale
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993